

Genre et volontariat: questionnaire pour organisations

Recherche préliminaire sur les questions de genre et le volontariat pour le...

A propos de cette recherche préliminaire

Le programme des Volontaires des Nations Unies a commissionné Education for Change (www.efc.co.uk) pour conduire une recherche préliminaire sur les questions de genre et le volontariat pour le développement.

Le programme des Volontaires des Nations Unies (VNU) est l'organisation de l'ONU qui promeut le volontariat afin de soutenir la paix et le développement de par le monde. Le volontariat peut transformer le rythme et la nature du développement et il profite à la fois à l'ensemble de la société et à la personne qui se porte volontaire. Le programme VNU contribue à la paix et au développement en prônant le volontariat mondialement, en encourageant ses partenaires à intégrer le volontariat dans la programmation du développement et en mobilisant des volontaires.

Cette recherche a pour but de définir les contours du genre et du volontariat pour le développement. Elle mettra l'accent sur les points convergents entre les questions de genre et le volontariat, ainsi que les problèmes émergents; elle rassemblera des exemples au niveau des organisations et des programmes qui démontrent de bonnes pratiques sur ces deux thèmes. Cette recherche préliminaire constitue une première phase, qui sera suivie d'une recherche plus détaillée afin d'approfondir l'état des connaissances sur le volontariat et les questions de genre.

Nous vous invitons à remplir un questionnaire en ligne sur votre travail et l'expérience de votre organisation sur les questions de genre et le volontariat pour le développement. Ce questionnaire constitue une partie essentielle de notre recherche. Cette recherche ne profitera pas seulement au programme VNU, mais aussi à toutes les parties intéressées. Si vous souhaitez contribuer à cette recherche, ce questionnaire vous en donne l'opportunité.

Comment remplir le questionnaire

Ce questionnaire est destiné aux organisations de par le monde qui travaillent avec tous types de volontaires. Ce questionnaire doit être complété par les personnes en charge de la gestion des volontaires, les coordinateurs de programmes et/ou les personnes ayant un intérêt pour ou une expertise organisationnelle des questions de genre et du volontariat pour le développement. Ces personnes peuvent consulter leurs collègues pour compléter le questionnaire.

Le questionnaire est disponible en ligne en Anglais, Français, Espagnol et Arabe. Merci de le compléter en une langue seulement.

Pour plus d'information, le cadre d'investigation qui ébauche certaines des problématiques de cette recherche ainsi que les questionnaires dans chacune des quatre langues sont disponibles sur : [cliquer ici](#)

Il vous faudra environ 30 minutes pour répondre à ce questionnaire. Vous pouvez le remplir partiellement puis y revenir plus tard pour le compléter : les réponses sont sauvegardées à chaque fois que vous cliquez sur « Next » pour aller à la page suivante. Mais pour cela vous devez utiliser le MEME ORDINATEUR chaque fois que vous ouvrez le questionnaire à nouveau. (L'ordinateur doit aussi autoriser les cookies). Veuillez cliquer sur "DONE" lorsque vous avez terminé pour envoyer vos réponses.

Nous vous remercierons de bien vouloir remplir le questionnaire d'ici mercredi 13 mai 2009.

N'hésitez pas à contacter Louise Wetheridge sur l.wetheridge@efc.co.uk pour tout problème ou questions complémentaires.

* 1. Votre organisation est:

- Une organisation non-gouvernementale travaillant avec des volontaires
- Une organisation de la société civile travaillant avec des volontaires
- Une organisation des Nations Unies travaillant avec des volontaires
- Une organisation gouvernementale travaillant avec des volontaires
- Une organisation du secteur public travaillant avec des volontaires
- Une organisation du secteur privé travaillant avec des volontaires

Autre (veuillez préciser)

Genre et volontariat: questionnaire pour organisations

2. Coordonnées:

Nom de l'organisation

Pays

Personne contact et
poste

Adresse électronique

Genre et volontariat: questionnaire pour organisations

Votre travail avec les volontaires

3. Votre organisation travaille avec (veuillez cocher les réponses correspondantes):

- Des volontaires internationaux
- Des volontaires nationaux
- Des volontaires communautaires
- Des volontaires en ligne
- Des volontaires d'organisations du secteur privé
- Autre

Veuillez préciser

4. Avez-vous des statistiques ou des études sur vos volontaires ? Veuillez cocher toutes les réponses correspondantes.

	Volontaires Internationaux	Volontaires Nationaux	Volontaires Communautaires
Nombre de volontaires	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nombre de volontaires par sexe (femme/homme)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Types de postes occupés (management, assistance technique, appui, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Types de postes occupés par sexe (femme/homme)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Secteur d'activité volontaire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Secteur d'activité volontaire par sexe (femme/homme)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Durée moyenne des missions	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Durée moyenne des missions par sexe (femme/homme)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nombre de volontaires démissionnaires	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nombre volontaires démissionnaires par sexe (femme/homme)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Commentaires

5. Si ces données sont disponibles, comment pouvons-nous y accéder ?

Genre et volontariat: questionnaire pour organisations

6. Si votre organisation travaille avec des volontaires communautaires (membres de, ou personnes travaillant dans, la communauté) est-ce qu'elle (veuillez cocher toutes les réponses correspondantes):

- Votre organisation ne travaille pas avec des volontaires communautaires
- Procure un appui spécifique aux volontaires communautaires femmes
- S'assure que les femmes et les hommes peuvent être volontaires
- Offre des formations/renforce les capacités des volontaires hommes
- Offre des formations/renforce les capacités des volontaires femmes
- Offre différent types de formations/renforce les capacités des volontaires femmes et hommes
- S'assure que les activités de volontariat ne gênent pas les activités génératrices de revenus

Si vous avez coché la dernière case, pourriez-vous élaborer votre réponse ci-dessous?

Genre et volontariat: questionnaire pour organisations

Intégration de la dimension genre et activités portant sur le genre

7. Votre organisation a-t-elle:

	Oui, des politiques écrites	Oui, en pratique	Une ébauche	Non	Pas applicable
Une stratégie sur l'intégration de la dimension genre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Un plan d'action sur les questions de genre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Une programmation stratégique pour les questions de genre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Des descriptions de projets sur les questions de genre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Des outils d'évaluation des projets de volontariat sensibles au genre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Evaluation des mission des volontaires sensibles au genre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Descriptions de postes sensibles au genre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gestion des volontaires sensible au genre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Appui professionnel des volontaires sensible au genre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8. Si l'un de ces documents est disponible en ligne ou en version papier, comment pouvons-nous y accéder?

9. Evaluation des volontaires, recrutement et placement : offrez-vous l'une ou plusieurs forme(s) de soutien aux hommes et femmes volontaires? Veuillez cocher toutes les réponses correspondantes.

	Soutien aux hommes	Soutien aux femmes
Garde d'enfants	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Education des enfants	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mesure de protection et sécurité de la personne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Santé (logistique, congés maladie)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Allocations parentales/congés maternité et paternité	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Autre (veuillez préciser) / Commentaires

10. Votre organisation a-t-elle :

Un poste spécifique à temps plein pour les questions de genre (développement des programmes, gestion des volontaires etc)

Un poste spécifique à mi-temps pour les questions de genre

Un point focal pour le genre

Un/une champion(ne) du genre (responsabilités non incluses dans la description de poste)

Un groupe de travail/un réseau dédié aux questions de genre

Rien de cela

Commentaires

Genre et volontariat: questionnaire pour organisations

11. Offrez-vous des modules de formation ou d'appui au développement professionnel spécifiques sur le genre à vos organisations partenaires?

Oui

Non

Je ne sais pas

12. La plupart des organisations offrent des formations ou un appui au développement professionnel à leurs volontaires. Nous sommes intéressés par les composantes relatives aux questions de genre de ces derniers. Les aspects suivants en font-ils partie? (Veuillez cocher toutes les réponses correspondantes)

	Oui	Non	Je ne sais pas
Formation sur les questions de genre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Manuel intégrant des conseils généraux sur les questions de genre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Groupe de soutien des pairs sur les questions de genre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plans d'actions/stratégies/politiques de l'organisation sur les questions de genre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Théories sur les questions de genre et de développement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Analyse des expériences potentielles des volontaires en raison de leur sexe et impact de leur comportement sur les communautés	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stratégies en genre dans la mise en œuvre des projets	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stratégies en genre dans le suivi et l'évaluation des projets	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Compétences permettant d'aborder les inégalités entre les sexes dans les projets	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Outils pour l'analyse du genre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Autre (veuillez préciser SVP)	<input type="text"/>		

13. Pourriez-vous nous fournir un exemple de projet ayant les questions de genre pour thème central? Vous pouvez soit compléter les cases suivantes ou bien envoyer la documentation relative à ce projet à Louise sur l.wetheridge@efc.co.uk

Pays	<input type="text"/>
Intitulé du projet	<input type="text"/>
Description du projet	<input type="text"/>
Résultats attendus du projet	<input type="text"/>
Rôle des volontaires hommes	<input type="text"/>
Rôle des volontaires femmes	<input type="text"/>
Partenariats (avec des agences des Nations Unies, organisations d'accueil, agences nationales, ONG nationales et locales, sociétés civiles, organisations communautaires)	<input type="text"/>
Renforcement des capacités sur le genre	<input type="text"/>

14. Pourriez-vous nous expliquer la façon dont votre organisation évalue les impacts des projets sur l'égalité entre les sexes ou sur les femmes? Toutes informations sur la méthodologie et les outils utilisés seraient les bienvenues.

Genre et volontariat: questionnaire pour organisations

15. Le travail de votre organisation a-t-il eu un impact positif sur les communautés bénéficiaires en ce qui concerne :

	Toujours	Souvent	Quelquefois	Rarement	Jamais	Je ne sais pas
Les rôles des hommes et des femmes	jn	jn	jn	jn	jn	jn
L'égalité entre les sexes	jn	jn	jn	jn	jn	jn
L'autonomisation de la femme	jn	jn	jn	jn	jn	jn
L'autonomisation des communautés	jn	jn	jn	jn	jn	jn

16. Pourriez-vous nous donner des exemples de résultats et de changements obtenus par vos projets sur les aspects listés ci-dessus et envoyer toute documentation complémentaire ou évaluations de projets à Louise l.wetheridge@efc.co.uk ?

17. Dans vos relations avec les organisations d'accueil ou vos organisations partenaires, avez-vous rencontré des problèmes concernant :

	Toujours	Souvent	Quelquefois	Rarement	Jamais	Je ne sais pas
Le traitement inégal entre les volontaires femmes et hommes	jn	jn	jn	jn	jn	jn
Le manque de sensibilité au genre dans organisations d'accueil	jn	jn	jn	jn	jn	jn
Le peu d'intégration de la dimension genre dans la planification et la mise en œuvre des projets	jn	jn	jn	jn	jn	jn
Volontaires femmes éprouvant des difficultés à accéder aux postes de management	jn	jn	jn	jn	jn	jn
La tendance à donner aux volontaires femmes des tâches subalternes	jn	jn	jn	jn	jn	jn
Les volontaires hommes ne travaillant pas sur des projets centrés sur le genre ou les femmes	jn	jn	jn	jn	jn	jn
Le peu d'opportunités de formation ou de développement professionnel pour les volontaires hommes	jn	jn	jn	jn	jn	jn
Le peu d'opportunités de formation ou de développement professionnel pour les volontaires femmes	jn	jn	jn	jn	jn	jn
Les tensions dans l'équilibre entre volontariat et obligations familiales/ garde des enfants pour les volontaires hommes	jn	jn	jn	jn	jn	jn
Les tensions dans l'équilibre entre volontariat et obligations familiales/ garde des enfants pour les volontaires femmes	jn	jn	jn	jn	jn	jn
Les volontaires hommes sont favorisés pour certaines tâches spécifiques	jn	jn	jn	jn	jn	jn
Les volontaires femmes sont favorisées pour certaines tâches spécifiques	jn	jn	jn	jn	jn	jn

Autres problèmes liés aux questions de genre : pouvez-vous préciser SVP/commenter

Genre et volontariat: questionnaire pour organisations

18. Votre organisation offre-t-elle un appui (veuillez cocher toutes les réponses correspondantes):

Au développement d'un cadre législatif national sur le volontariat

Aux dispositifs locaux travaillant sur les questions de genre

Aux questions de genre dans les pratiques du volontariat sur le plan national

Aux initiatives nationales pour les Objectifs du Millénaire pour le Développement

Aux questions de genre dans les cadres stratégiques contre la pauvreté

Aux initiatives locales pour les Objectifs du Millénaire pour le Développement

Aux dispositifs nationaux travaillant sur les questions de genre (ex. Institutions, Ministères)

Aux questions de genre dans les processus de développement des politiques locales

Autre (veuillez préciser SVP)

Genre et volontariat: questionnaire pour organisations

Votre opinion sur les questions de genre et le volontariat pour le développ...

Vous pouvez consulter le cadre d'investigation sur le lien suivant pour vous aider à répondre aux questions ci-dessous [cliquer ici](#)

19. Selon vous, quelles sont dans l'ensemble les questions principales quant au genre et au volontariat pour le développement et la paix ? Veuillez utiliser les cases ci-dessous pour vos commentaires.

Le recrutement, la gestion et l'appui des/aux volontaires	<input type="text"/>
L'intégration de la dimension genre au niveau de l'organisation et au niveau des projets	<input type="text"/>
Mesurer l'impact du volontariat sur les hommes et les femmes bénéficiaires des projets	<input type="text"/>
Mesurer l'impact du volontariat sur l'égalité des sexes, l'équité et les droits humains	<input type="text"/>
Leadership et partenariat sur les questions de genre et le volontariat	<input type="text"/>
Tensions entre le volontariat et le travail non rémunéré	<input type="text"/>
Autre	<input type="text"/>

20. Quels principaux thèmes de recherche relatifs au genre et au volontariat intéressent particulièrement votre organisation ?

21. Votre organisation serait-elle intéressée par un partenariat avec le programme VNU dans le cadre d'une étude/recherche plus approfondie sur les questions de genre et le volontariat ?

Oui

Non

Je ne sais pas

22. Souhaiteriez-vous participer à une conversation téléphonique dans le courant du mois de mai pour approfondir certaines questions dans le cadre de cette enquête ? Si oui pourriez-vous nous fournir votre numéro de téléphone (ainsi que l'indicatif international) :

23. Avez-vous des commentaires supplémentaires?

Merci pour votre participation!

