

Género y voluntariado: Encuesta para organizaciones

Investigación de base sobre género y voluntariado para el desarrollo y la p...

Acerca de la evaluación sobre género y voluntariado

Education for Change (www.efc.co.uk) ha sido encargado por el Programa de Voluntarios de las Naciones Unidas para llevar a cabo una Investigación de Base sobre Género y Voluntariado para el Desarrollo.

El programa de Voluntarios de las Naciones Unidas (VNU) es la organización de la ONU que promueve el voluntariado para favorecer la paz y el desarrollo en todo el mundo. El voluntariado puede transformar el ritmo y la naturaleza del desarrollo, y beneficia tanto al conjunto de la sociedad como a los voluntarios. Para impulsar la paz y el desarrollo, el programa VNU promueve el voluntariado, aboga por su integración en los programas de desarrollo y moviliza a voluntarios en todo el mundo.

Esta investigación de base pretende trazar un mapa del panorama de género y voluntariado para el desarrollo. Se resaltarán las intersecciones entre género y voluntariado y los asuntos que surgen, y se recogerá de las organizaciones, ejemplos de programas y proyectos de buenas prácticas que afectan aspectos de género y voluntariado. Esta investigación es un primer paso, que se seguirá a través de un proyecto de investigación amplio para aumentar el conocimiento global sobre género y voluntariado.

Como una componente fundamental de esta investigación, le invitamos a completar una encuesta en línea acerca de su trabajo y experiencias sobre género y voluntariado para el desarrollo. Esta investigación es para el beneficio no sólo de los VNU, sino de todas las partes interesadas y usted puede optar por estar más involucrado. La encuesta le da una oportunidad para indicar esto.

Cómo completar la encuesta

Esta encuesta está dirigida a todas las organizaciones que trabajan con cualquier tipo de voluntarios. La encuesta debería ser diligenciada por el personal responsable de la gestión de voluntarios, de la programación por países y/o con interés y experiencia organizacional en género y voluntariado para el desarrollo. Él o ella podría consultar con colegas.

La encuesta está disponible en línea en Inglés, Francés, Español y Árabe. Por favor, diligencie la encuesta en sólo uno de estos idiomas.

Como referencia, se dispone de un Marco de Investigación que traza un mapa de algunos de los aspectos incluidos en este proyecto de investigación, y de las encuestas en los 4 idiomas en: [Haga clic aquí](#)

Diligenciar la encuesta le tomará aproximadamente 30 minutos. Usted puede llenar una parte de la encuesta y volver más tarde para terminarla: las respuestas se guardan cada vez que usted pasa a la siguiente página. Pero usted debe usar el MISMO COMPUTADOR cada vez que regrese a la encuesta. (El equipo debe permitir el uso de cookies). Para entregar la encuesta, por favor haga clic en el botón "Done" en la última página del cuestionario.

Por favor, complete la encuesta para el Miércoles 13 de Mayo de 2009.

Para cualquier pregunta o problema, envíe un correo electrónico a Louise Wetheridge a l.wetheridge@efc.co.uk

* 1. Su organización es:

- Una Organización No Gubernamental (ONG) que trabaja con voluntarios
- Una Organización de la Sociedad Civil que trabaja con voluntarios
- Una Organización de las Naciones Unidas que trabaja con voluntarios
- Un organismo del gobierno que trabaja con voluntarios
- Una organización pública nacional que trabaja con voluntarios
- Una organización del sector privado que trabaja con voluntarios

Otro (por favor especifique)

Género y voluntariado: Encuesta para organizaciones

2. Datos de contacto:

Nombre de la Organización:

País:

Persona de contacto y posición:

Dirección electrónica:

Género y voluntariado: Encuesta para organizaciones

Su trabajo con voluntarios

3. Su organización trabaja con (por favor señale todas las apropiadas):

- Voluntarios internacionales
- Voluntarios nacionales
- Voluntarios de la comunidad
- Voluntarios en línea
- Voluntarios de empresas del sector privado
- Otro

Por favor especifique

4. Tiene estadísticas o estudios sobre sus voluntarios? Por favor marque todas las opciones apropiadas.

	Voluntarios internacionales	Voluntarios nacionales	Voluntarios de la comunidad
Número de voluntarios	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Número de voluntarios por hombres / mujeres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tipo de puestos ocupados (gestión, técnica, de apoyo, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tipo de puestos ocupados por mujeres/hombres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sector de trabajo del voluntario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sector por mujeres/hombres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Duración promedio del trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Duración promedio del puesto por hombres/mujeres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Voluntarios de la deserción escolar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Voluntarios de la deserción escolar por hombres/mujeres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Comentario

5. Si esta información está disponible, cómo podemos acceder a ella?

Género y voluntariado: Encuesta para organizaciones

6. Si su organización trabaja con voluntarios de la comunidad (personas de la comunidad, que trabajan en la comunidad), entonces (Por favor marque todas las opciones apropiadas):

- Su organización no trabaja con voluntarios de la comunidad
- Proporciona apoyo específico a las mujeres voluntarias de la comunidad
- Garantiza que tanto hombres como mujeres pueden participar como voluntarios
- Proporciona formación/creación de capacidad en hombres voluntarios
- Proporciona formación/creación de capacidad en mujeres de voluntarias
- Proporciona diferentes tipos de formación/creación de capacidad a hombres y mujeres voluntarias
- Garantiza que las actividades del voluntariado no entren en conflicto con las actividades generadoras de ingresos en los hogares

Si usted ha marcado la última fila, por favor, puede describir brevemente cómo se hace esto

Género y voluntariado: Encuesta para organizaciones

La perspectiva de género y las actividades de género

7. Su organización dispone de lo siguiente:

	Sí, una política escrita	Sí, en la práctica	Un borrador	No	N/A
Estrategia de la perspectiva de género	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plan de acción en materia de género	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Programación estratégica de género	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Planes de proyectos de género	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Instrumentos de evaluación de proyectos de voluntarios sensibles al género	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ubicación y evaluación de voluntarios sensibles al género	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Descripciones de trabajos de voluntarios sensibles al género	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gestión de voluntarios sensibles al género	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Apoyo profesional a voluntarios sensibles al género	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8. Si algunos de estos están disponibles en línea o en forma impresa, ¿cómo podemos acceder a ellos?

9. Evaluación de voluntarios, contratación y ubicación: usted proporciona cualquiera de los siguientes apoyos a hombres y a mujeres? Por favor marque todas las opciones apropiadas.

	Apoyo para hombres	Apoyo para mujeres
El cuidado de los niños	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
La educación de los niños/escolaridad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Seguridad personal y vigilancia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Cuidado de la salud (por ejemplo, logística/licencia por enfermedad)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Indemnizaciones/tiempo libre para Maternidad/Paternidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Otro/ Comentarios

10. Su organización tiene:

Un puesto de género de tiempo completo (en programación, en gestión de voluntarios, etc.)

Un puesto de género de medio tiempo

Un punto focal de género

Un defensor de género (sin tiempo asignado en las especificaciones de trabajo)

Un grupo de trabajo de género/equipo de acción/red

Ninguno de estos

Comentarios

Género y voluntariado: Encuesta para organizaciones

11. Usted proporciona módulos específicos de género en su formación o desarrollo profesional de apoyo a sus organizaciones asociadas?

Sí

No

No sé

12. La mayoría de las organizaciones proporcionan formación y desarrollo profesional de apoyo a sus voluntarios. Estamos interesados en cualquiera de las componentes de género para este apoyo. Están incluidas cualquiera de las siguientes: (Marque todas las respuestas apropiadas)

	Sí	No	No sé
Capacitación en género	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Manual con asesoría general sobre asuntos de género	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Grupo pares de apoyo en género	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organización de políticas/estrategias/planes de acción en género	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Género y teoría de desarrollo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Análisis del potencial de experiencias de un voluntario como un hombre o una mujer y del impacto de su comportamiento en las comunidades	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Estrategias de género en la implementación del proyecto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Estrategias de género en el seguimiento y evaluación del proyecto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Habilidades para hacer frente a las desigualdades de género en los proyectos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Herramientas de análisis de género	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Otro			
<input type="text"/>			

13. ¿Puede proporcionar 1 ejemplo de proyectos con un objetivo básico de género? Complete las cajas de abajo o envíe la documentación del proyecto a Louise en l.wetheridge@efc.co.uk

País	<input type="text"/>
Título del proyecto	<input type="text"/>
Descripción del proyecto	<input type="text"/>
Resultados/consecuencias esperados	<input type="text"/>
Funciones adoptadas por voluntarios varones	<input type="text"/>
Funciones adoptadas por voluntarios mujeres	<input type="text"/>
Asociaciones (con organismos de las Naciones Unidas, organizaciones anfitrionas, ONG´s nacionales /locales, organizaciones de la sociedad civil y organizaciones de base comunitaria)?	<input type="text"/>
Creación de capacidad en materia de género	<input type="text"/>

Género y voluntariado: Encuesta para organizaciones

14. Por favor de ejemplos de resultados y cambios logrados en los aspectos antes mencionados y envíe por correo electrónico documentación y evaluaciones relevantes a Louise en l.wetheridge@efc.co.uk

15. El trabajo de su organización tiene un impacto positivo en las comunidades beneficiarias sobre:

	Siempre	A menudo	Algunas veces	Rara vez	Nunca	No sé
Roles de género?	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
Igualdad de género?	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
Empoderamiento de las mujeres?	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
Empoderamiento de la comunidad?	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ

16. Por favor de ejemplos de resultados y cambios logrados en los aspectos antes mencionados y envíe por correo electrónico documentación y evaluaciones relevantes a Louise en l.wetheridge@efc.co.uk

17. En sus relaciones con organizaciones anfitrionas/ asociadas, alguna vez han surgido problemas con respecto a:

	Siempre	A menudo	Algunas veces	Rara vez	Nunca	No sé
Desigualdad en el trato de mujeres y hombres voluntarios	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
Falta de sensibilidad de género en la organización anfitriona	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
Falta de perspectiva de género en la planificación e implementación de proyectos	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
Mujeres voluntarias que luchan para acceder a posiciones de gestión	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
Mujeres voluntarias que esperan asumir tareas de baja categoría	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
Varones voluntarios que no trabajan sobre género o en proyectos centrados en mujeres	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
Falta de acceso de los hombres a la formación o a las oportunidades de desarrollo profesional	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
Falta de acceso de las mujeres a la formación o a las oportunidades de desarrollo profesional	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
Conflicto entre el trabajo del voluntario y la familia/el cuidado de los niños por voluntarios hombres	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
Conflicto entre el trabajo del voluntario y la familia/el cuidado de los niños por voluntarios mujeres	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
Los voluntarios varones son preferidos para tareas específicas	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ
Las voluntarias mujeres son preferidas para tareas específicas	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ	jñ

Otros asuntos relacionados con género, por favor especifique /comente:

Género y voluntariado: Encuesta para organizaciones

18. Su organización proporciona apoyo a: (marque todas las opciones apropiadas):

Desarrollo del marco legislativo de un voluntariado nacional?

Asuntos de género en prácticas de un voluntariado nacional?

Asuntos de género en el marco del Documento de la Estrategia de Reducción de la Pobreza?

Mecanismos de género nacionales (es decir, Ministerios e instituciones)

Mecanismos de género locales

Iniciativas nacionales para las Metas de Desarrollo del Milenio

Iniciativas locales para las Metas de Desarrollo del Milenio

Asuntos de género en procesos de política local

Otros (Por favor especifique)

Género y voluntariado: Encuesta para organizaciones

Sus puntos de vista acerca de género y voluntariado para el desarrollo

Por favor, consulte el Marco de Investigación para ayudar sus respuestas a las preguntas de abajo, en: [Haga clic aquí](#)

19. En general, ¿cuáles cree usted que son los temas clave en Género y Voluntariado para el desarrollo y la paz? Puede usar los siguientes títulos para presentar dichos temas.

Contratación de voluntarios, gestión y apoyo:

La perspectiva de género desde la organización hasta el nivel de proyecto:

Medición del impacto del voluntariado en hombres y mujeres beneficiarias:

Medición del impacto del voluntariado en la igualdad de género, la equidad y los derechos humanos:

El liderazgo y la asociación para género y voluntariado:

Las tensiones entre el voluntariado y el trabajo no remunerado:

Otro:

20. ¿En qué tópicos de investigación clave relacionados con género y voluntariado está interesada su organización?

21. Su organización estaría interesada en una asociación para la investigación con Voluntarios de las Naciones Unidas sobre género y voluntariado?

Sí

No

No sé

22. ¿Está interesado en una llamada telefónica de seguimiento en Mayo? En caso afirmativo, sírvase proporcionar su número de teléfono (incluyendo prefijo):

23. Cualquier comentario adicional:

Gracias por su participación!

